**नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघ**

**रोजगारदाता परिषद्**

**न्यूनतम ज्याला निर्धारण सम्वन्धी उद्योग प्रतिष्ठानले भर्ने सर्वेक्षण प्रश्नावली**

|  |  |
| --- | --- |
| **प्रतिष्ठानको नामः** |  |
| **प्रश्नावली भर्नेको नामः** |  |
| **प्रतिष्ठान रहेको ठेगानाः** |  |
| **प्रदेश** |  |
| **सम्पर्क नं** |  |
| **ईमेल** |  |

१. व्यवसायको क्षेत्र / प्रकृतिः

|  |  |
| --- | --- |
| (क) उत्पादन शील उद्योग |  |
| (ख) सेवा |  |
| (ग) कृषि |  |
| (घ) व्यापार |  |
| (ङ) अन्य |  |

२. प्रतिष्ठानमा कार्यरत श्रमिक संख्याः

|  |  |
| --- | --- |
| (क) १० जना भन्दा कम |  |
| (ख) ११ देखि ५० जनासम्म |  |
| (ग) ५१ देखि २५० सम्म |  |
| (घ) २५० भन्दा माथि |  |

३. हाल कायम रहेको न्यूनतम ज्याला सम्बन्धमा तपाईंको धारणा के छ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) निकै बढी छ |  |
| (ख) निकै कम छ |  |
| (ग) ठिकै छ |  |

४. तपाईंको विचारमा हालको न्यूनतम ज्यालाले देहायको कुन कुरालाई सहयोग पुगेको छ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) व्यवसायको प्रवर्द्धन |  |
| (ख) रोजगारीमा नयाँ प्रवेश |  |
| (ग) श्रमिकलाई रोजगारीमा राखी राख्न सहयोग |  |
| (घ) रोजगारी बढाउन |  |
| (ङ) लगानी आकर्षण गर्न |  |
| (च) माथिको कुनै पनि होईन |  |

५. हालको न्यूनतम ज्याला दरले अनौपचारिकता (informality) मा के कस्तो प्रभाव परेको छ ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) अनौपचारिकता बढ्न गएको छ |  |
| (ख) अनौपचारिकतामा कमी आएको छ |  |
| (ग) कुनै प्रभाव परेको छैन |  |
| (घ) यस सम्बन्धमा कुनै समस्या छैन |  |

६. न्यूनतम ज्यालाले सामूहिक सौदावाजीमा के कस्तो प्रभाव परेको छ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) सकारात्मक |  |
| (ख) नकारात्मक |  |
| (ग) कुनै प्रभाव छैन |  |
| (घ) यो विषयमा कुनै समस्या छैन |  |

७. के तपाई क्षेत्रगत (sector) रुपमा सामूहिक सौदाबाजी गर्ने कुरालाई प्राथमिकता दिन चाहनु हुन्छ ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) हुन्छ |  |
| (ख) हुँदैन |  |
| (ग) यसमा खासै समस्या छैन |  |

८. तपाईंको विचारमा नेपालको सन्दर्भमा वैज्ञानिक रुपमा न्यूनतम ज्याला निर्धारण गर्न के के कुरालाई आधार लिनुपर्छ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) न्यूनतम आधारभूत आवश्यकता |  |
| (ख) प्रतिष्ठानको भुक्तान गर्न सक्ने क्षमता |  |
| (ग) गरिबीको रेखा भन्दा माथिको आयको आधार |  |
| (घ) नेपाल राष्ट्र बैंकको ज्यालादर सम्वन्धी सूचकाङ्क |  |
| (ङ) थाहा छैन । |  |
| (च) अन्य |  |

९. तपाईंको विचारमा न्यूनतम ज्याला परिमार्जन गर्न कुन कुन आधार लिनु पर्छ होला ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) उपभोक्ता मूल्य सूचकांङ्क |  |
| (ख) उत्पादकत्व वृद्धि |  |
| (ग) वास्तविक बेरोजगारीको दर |  |
| (घ) प्रतिष्ठानको भुक्तान गर्ने क्षमता |  |
| (ङ) माथि उल्लेखित सवैको संमिश्रित आधार |  |
| (च) थाहा छैन, यस विषयमा अरु थप जानकारी चाहिन्छ |  |
| (छ) अन्य |  |

१०. हाल कायम रहेको न्यूनतम ज्यालामा कति प्रतिशतसम्म वृद्धि गर्दा उपयुक्त हुन्छ ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) ५ प्रतिशतसम्म |  |
| (ख) ६ देखि १० प्रतिशतसम्म |  |
| (ग) ११ देखि १५ प्रतिशतसम्म |  |
| (घ) १६ देखि २० प्रतिशतसम्म |  |
| (ङ) २० प्रतिशत भन्दा माथि |  |
| (च) अहिले कुनै पनि पारिश्रमिक वृद्धि गर्न सकिन्न । |  |

११. के तपाईको प्रतिष्ठानलाई अहिलेको न्यूनतम पारिश्रमिक भुक्तान गर्न कुनै समस्या छ ?

|  |  |
| --- | --- |
| (क) छ |  |
| (ख) छैन |  |
| (ग) मुश्किल छ |  |

१२. न्यूनतम ज्याला निर्धारण सम्वन्धमा तपाईको अन्य थप राय सुझाव भए उल्लेख गर्नु होस् ।

(क)

(ख)

(ग)

(घ)